



Общественная организация
«Профессиональный союз работников лесных отраслей
Российской Федерации»

Президиум
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23 мая 2017 г.

№ 11

г.Москва

О внесении изменений и дополнений
в Положение о Всероссийском конкурсе
«Лучший коллективный договор в организациях
лесопромышленного комплекса и лесного
хозяйства Российской Федерации»

Президиум Профсоюза постановляет:

1. Внести изменения и дополнения в Положение о Всероссийском конкурсе «Лучший коллективный договор в организациях лесопромышленного комплекса и лесного хозяйства Российской Федерации».

2. Положение в новой редакции утвердить.

Председатель Профсоюза



Д.С.Журавлев

ПОЛОЖЕНИЕ

О Всероссийском конкурсе «Лучший коллективный договор в организациях лесопромышленного комплекса и лесного хозяйства Российской Федерации»

1. Цели конкурса

Всероссийский конкурс «Лучший коллективный договор в организациях лесопромышленного комплекса и лесного хозяйства» Российской Федерации проводится Общественной организацией «Профессиональный союз работников лесных отраслей Российской Федерации» (далее – Профсоюз) ежегодно в целях:

1.1 Развитие в организациях лесопромышленного комплекса и лесного хозяйства Российской Федерации социального партнерства для регулирования социально-трудовых отношений в интересах трудящихся и работодателя.

1.2 Изучения и распространения опыта организаций по обеспечению согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений и предусматривающих социальные и трудовые гарантии работникам на уровне выше установленного Трудовым Кодексом Российской Федерации, отраслевыми и региональными (субъекта РФ) соглашениями и обеспечивающих их выполнение.

1.3 Роста численности членов Профсоюза, усиление мотивации профсоюзного членства, совершенствование механизма социального партнерства.

2. Участники конкурса

2.1. В конкурсе принимают участие первичные профсоюзные организации Профсоюза, отвечающие критерия, установленным п.2.3. Настоящего Положения.

2.2. Конкурс проводится по номинациям:

- «Лучший коллективный договор в лесозаготовительной промышленности»;
- «Лучший коллективный договор в целлюлозно-бумажной промышленности»;
- «Лучший коллективный договор в деревообрабатывающей промышленности»;
- «Лучший коллективный договор в мебельной промышленности»;

- «Лучший коллективный договор в лесном хозяйстве»
- «Лучший коллективный договор в национальном парке»;
- «Лучший коллективный договор в заповеднике»

2.3. Участники конкурса должны отвечать следующим критериям;

- охват профсоюзным членством более 50 процентов от общей численности работников на данном предприятии, а также где работодатель единственным представителем работников в социальном партнерстве первичную профсоюзную организацию и стороной заключения коллективного договора является первичная профсоюзная организация независимо от членства в Профсоюзе;

- полное выполнение условий коллективного договора;
- отсутствие задолженности по заработной плате;
- отсутствие у работодателя предписаний государственных инспекторов труда, представлений профсоюзных инспекторов труда об устранении выявленных нарушений трудового законодательства.

3. Порядок проведения конкурса

3.1. Организацию конкурса и контроль за ходом его проведения осуществляет аппарат Центрального комитета Профсоюза и Комиссия, которые оказывают методическую помощь территориальным организациям Профсоюза (при отсутствии в субъекте РФ территориальной организации - первичным профсоюзным организациям).

3.2. Конкурс проводится ежегодно. Подведение итогов - к профессиональному празднику - День работников леса.

Материалы на конкурс представляются не позднее 1 августа текущего года.

3.3. Материалы для участия в конкурсе представляет территориальная организация Профсоюза после их рассмотрения Президиумом территориальной организации. При отсутствии в субъекте территориальной организации Профсоюза - первичная профсоюзная организация после рассмотрения Профсоюзом комитетом.

3.4. На конкурс представляются следующие документы:

- постановление Президиума территориальной организации Профсоюза, при отсутствии в субъекте РФ территориальной организации - решение профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации;

- копия коллективного договора.

- акт о выполнении коллективного договора, подписанный руководителем предприятия и председателем первичной профсоюзной организации.

4. Порядок подведения итогов конкурса и критерии оценки коллективных договоров

4.1. Материалы, представленные на конкурс, предварительно рассматриваются комиссией по организационной работе и кадровой политике, поощрению наградами Профсоюза, образованной Президиумом Профсоюза.

4.2. Определение победителей конкурса осуществляет Президиум Профсоюза на основании оценочных критериев, приведенных в приложении №1 к настоящему Положению с учетом предложений комиссии.

4.3. Результаты конкурса оцениваются по количеству набранных баллов в соответствии с оценочным листом (Приложение № 1) по следующим направлениям:

- профсоюзное членство;
- правовая оценка коллективного договора;
- оплата труда и занятость;
- охрана труда и экологическая безопасность;
- дополнительные социально-экономические гарантии и льготы, предусмотренные в коллективном договоре сверх законодательных норм.

4.4. Первое направление характеризует профсоюзное членство в организации. В зависимости от уровня охвата работающих профсоюзным членством начисляется от 5 до 15 баллов.

Второе – четвертое направления оценивается в 100 баллов с их уменьшением или увеличением в зависимости от качества коллективного договора, предусмотренным оценочным листом.

Пятое направление оценивается путём прибавления к полученному суммарному результату за первые четыре направления по 5 баллов за наличие дополнительных социально-экономических льгот и гарантий. При их отсутствии баллы не начисляются.

За дополнительные гарантии работникам, закреплённые коллективным договором сверх предусмотренных законодательством РФ, но не учтённых в оценочном листе, начисляется по 1 баллу за каждую.

5. Награждение победителей конкурса

5.1. Победителями конкурса признаются организации, занявшие первые места в соответствующих номинациях.

5.2. Профсоюзные организации, занявшее первое место награждаются Почетной Грамотой Профсоюза и заносятся в Книгу Почета Профсоюза. Стороне работодателя направляются благодарственные письма.

5.3. Президиум Профсоюза по предложению комиссии может принять решение о награждении участников конкурса не занявших призовое место Благодарностью ЦК Профсоюза за участие в конкурсе.

5.4. Награждение победителей осуществляется в торжественной обстановке. Информация о победителях размещается на сайте Профсоюза, в Лесной газете.

5.5. Территориальная организация может за счет собственных средств осуществлять поощрение сторон социального партнерства ставших победителями Всероссийского конкурса на Лучший коллективный договор.

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ СМОТРА –КОНКУРСА КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ

1. Информация об участнике конкурса.

Первичная профсоюзная организация _____

Председатель (Ф.И.О.) _____

Почтовый адрес _____

Телефон _____

Электронный адрес _____ -

Организационно-правовая форма _____

Среднесписочная численность работников за предыдущий год
(чел.) _____

Членов профсоюза по состоянию на 1 января текущего года
(чел.) _____

Минимальная заработная плата установленная в КД _____

Среднемесячная заработная плата работников за отчетный период _____
руб., полугодие текущего года _____ руб., темп роста за отчетный период
_____% , полугодие текущего года _____%.

2. Направления оценки

1.Профсоюзное членство		Баллы
51-60 %	5 баллов	
61-75%	10 баллов	
76-100 %	15 баллов	
2. Правовая оценка коллективного договора		
Соответствие положений коллективного договора действующему трудовому законодательству, Федеральному отраслевому		

и региональному (по субъекту РФ) соглашениям.	Каждый пункт несоответствия (-) 3балла	
Наличие раздела гарантии профсоюзной деятельности, включая участие профкома в регулировании трудовых отношений и учёт мнения профсоюзного комитета при принятии локальных нормативных актов	При наличии + 10 баллов,	
Наличие положений защиты социально-трудовых прав Председателя первичной профсоюзной организации	При наличии + 10 баллов,	
Наличие: -мероприятий по реализации коллективного договора (заслушивание на заседаниях профкома, собраниях, конференциях); -порядка внесения изменений и дополнений в коллективный договор - в коллективном договоре порядка и условий ежемесячного перечисления на счета профсоюзной организации денежных средств из заработной платы работников – не членов Профсоюза, на которых распространяется действия отраслевых соглашений и коллективного договора (ст.377 ТК РФ)	При наличии +10 баллов При наличии +10 баллов При наличии +10 баллов	
3.Оплата труда, занятость, компенсации и выплаты связанные с режимом работы и условиями труда		
Наличие конкретных сроков выплаты заработной платы за 1-ю и 2-ю половину месяца	При наличии +10 баллов	
Наличие дополнительных гарантий в случае высвобождения работников в связи с сокращением численности или штата	При наличии +20 баллов	
Доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в вечернее, ночное время	При наличии + 20 баллов	

Наличие дополнительных доплат на основании Положений	+ 5 баллов за каждое Положение	
Наличие в коллективном договоре условий обеспечения повышения реального содержания заработной платы работников:		
- рост заработной платы на уровень или выше уровня инфляции;	+ 20 баллов	
-рост заработной платы ниже уровня инфляции	+ 10 баллов	
4.Безопасные условия труда		
Наличие службы (отдела) охраны труда (специалиста по охране труда) в соответствии с ТК РФ. *отражается в информационной справке	При наличии +10 баллов	
Наличие соглашения по охране труда (приложение к коллективному договору)	При наличии +10 баллов	
Организация контроля за выполнением соглашения по охране труда со стороны первичной профсоюзной организации	При наличии +10 баллов	
Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда	При наличии +10 баллов	
Обучение уполномоченных по охране труда	Проводится +10 баллов	
Наличие совместных комиссий (комитетов) по охране труда	При наличии +10 баллов	
Обеспечение гарантий деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в коллективном договоре	При наличии +10 баллов	
Проводится специальная оценка условий труда. Не проводится специальная оценка условий труда.	Проводится +10 баллов,	

5. Дополнительные социально-экономические льготы и гарантии, предусмотренные в коллективном договоре сверх законодательных норм для организаций бюджетной сферы		
5.1. Работа с молодёжью		
В коллективном договоре:		
Наличие молодёжных организаций (советов молодых специалистов, молодежной комиссии профсоюзной организации и т.д.)	При наличии +5 баллов	
Наличие института наставничества	При наличии +5 баллов,	
5.2 Улучшение условий и охрана труда.		
Предусмотрены средства на мероприятия по улучшению и обеспечению безопасных условий труда работников (СИЗ, спецжиры, курсовое обучение, комнаты приема пищи и другие)	Предусмотрены +5 баллов	
Мероприятия, запланированные соглашением по охране труда, выполнены: В полном объёме В объёме более от 75% до 90%	+10 баллов +8 баллов	
5.3 Другие социальные гарантии предусмотренные коллективным договором		
Предоставление работникам дополнительных оплачиваемых отпусков по семейным обстоятельствам (рождение ребёнка, свадьба, похороны близких родственников и др.)	+1 балл за каждый вид дополнительных услуг	
Другие социальные льготы и гарантии: - оплата путевок; - детский отдых; - помощь малообеспеченным; - подъемные молодым и т.д.	За каждую дополнительную льготу или гарантию +1 балл	
6. Гарантии профсоюзной деятельности		
Соблюдение работодателем предусмотренных действующим законодательством, коллективным договором или соглашением,		

прав Профсоюза	При соблюдении +3 балла	
Предоставление штатным работникам первичной профсоюзной организации тех же льгот и гарантий, как и работнику предприятия	При предоставлении +3 балла	
Предоставление работодателем безвозмездно профсоюзному комитету для их работы транспортного средства, помещений для выполнения уставной деятельности и других средств (ст.377 ТК РФ)	При предоставлении +3 балла	
Обеспечение работодателем не освобожденным от производственной работы членам профсоюзного органа трудовых гарантий, закрепленных законодательством РФ (ст.374 ТК РФ)	При обеспечении +5 баллов	
Другие гарантии профсоюзной деятельности	За каждую гарантию + 3 балла	

Примечание: Направления оценки отражаются в информационной справке

Руководитель организации _____ (Ф.И.О.)

Председатель профкома _____ (Ф.И.О.)